



**ASVEJOS REGIONINIO PARKO DIREKCIJA**  
**IŠVADA**  
**DĖL DARBUOTOJŲ VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO TEISINIO**  
**REGLAMENTAVIMO IR PROCEDŪRŲ ĮVERTINIMO**

**2020-08-14**

Asvejos regioninio parko direkcija vadovaudamasi Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“, Valstybės ir savivaldybių įstaigų, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr. 1-270 „Dėl Valstybės ar savivaldybių įstaigų veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“. Asvejos regioninio parko direkcijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis viešųjų ir privačių interesų derinimo teisinio reglamentavimo, procedūrų įvertinimo nustatymą ir vertinimą atliko Direkcijos vadovas. Analizuotas 2019 m. rugpjūčio 1 d. – 2020 m. liepos 31 d. laikotarpis.

Nustatant ir vertinant korupcijos tikimybę įstaigoje ir veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, buvo atlikta Direkcijos nuostatų, patvirtintų Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos prie Aplinkos ministerijos direktoriaus 2004 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. 260 (Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos prie Aplinkos ministerijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 29 d. įsakymo Nr. V-230 nauja redakcija), kitų, įstaigos veiklą reguliuojančių teisės aktų, analizė.

tarp jų - Direkcijos nuostatų, patvirtintų Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos prie Aplinkos ministerijos direktoriaus 2004 m. gruodžio 9 d. įsakymu Nr. 260 (Valstybinės saugomų teritorijų tarnybos prie Aplinkos ministerijos direktoriaus 2016 m. gruodžio 29 d. įsakymo Nr. V-230 nauja redakcija), kitų, Direkcijos veiklos sritis teisės aktų, reglamentuojančių įstaigos veiklą, analizė.

**Atlikus analizę buvo nustatyta, kad tam tikros Direkcijos veiklos sritys atitinka šiuos Korupcijos prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalyje nurodytus kriterijus:**

**„Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“**

Atskiras veiklos sritis reglamentuoja LR Vyriausybės nutarimai ar kitų institucijų priimami teisės aktai. Viešųjų ir privačių interesų derinimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas (1997 m. liepos 2 d. Nr. VIII-371).

Direkcijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė konkrečiose srityse yra reglamentuota priimtuose būtinuose teisės aktuose. Vidaus teisės aktų atitiktis įstatymams, jų taikymo praktika periodiškai vertinama, peržiūrima, apibendrinama, prireikus tikslinama.

Direkcijoje valstybės tarnautojams ir dirbantiems pagal darbo sutartis darbuotojams organizuojat darbą, atliekant tiesiogines pareigas ir priimant sprendimus privaloma užtikrinti, jog pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, siekiant užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.

Viešųjų interesų viršenybei užtikrinti deklaruojantys asmenys privalo nešališkai, sąžiningai ir tinkamai atlikti tarnybines pareigas, teisės aktų nustatyta tvarka ir priemonėmis vengti interesų konflikto ir elgtis taip, kad nekiltų abejonių, kad toks konfliktas yra, nesinaudoti tarnybėmis pareigomis ar tarnybiniu statusu asmeninei naudai gauti, priimdami sprendimus, vadovautis įstatymais ir visų asmenų lygybės principu, nesinaudoti viešai neskelbiama tarnybine informacija ne tarnybinei veiklai, nesinaudoti ir neleisti kitiems naudotis valstybės valdomu turtu ne tarnybinei veiklai, išskyrus įstatymuose ar Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimuose nustatytas išimtis.

Darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinamųjų veikloje reglamentuoja Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymas, Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklės, patvirtintos Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. liepos 5 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių bei Privačių interesų deklaracijos formos ID001 patvirtinimo“ ir kiti teisės aktai. Siekiant nustatyti darbuotojų privačių interesų deklaravimo ir, iškilus interesų konfliktui, darbuotojų nusišalinimo ar nušalinimo nuo sprendimų priėmimo procedūras, Direkcijoje yra patvirtintas viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi ir kontrolės tvarkos aprašas, bei pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas.

Darbuotojai, kuriems privaloma pagal LR Viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymą ar yra įtraukti į Direkcijos direktoriaus patvirtintą pareigų sąrašą kuriems privaloma deklaruoti viešus ir privačius interesus jie pateikia deklaraciją elektroninėmis priemonėmis per Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (VMI) Elektroninio deklaravimo sistemą (toliau – EDS) per 30 kalendorinių dienų nuo jo priėmimo į pareigas dienos; viešojo pirkimo komisijos narys, asmuo, atliekantis supaprastintus pirkimus ar pirkimo procedūroje dalyvaujantis ekspertas pateikia deklaraciją elektroninėmis priemonėmis (jeigu jos nebuvo dar pateiktos) iki dalyvavimo viešojo pirkimo procedūroje pradžios.

Kaip deklaruojantys asmenys laikosi Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų, kontroliuoja ir prižiūri įstaigos vadovas bei jo paskirtas valstybės tarnautojas (nagrinėjamu laikotarpiu darbuotojas paskirtas 2019 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. V-3(1.2)). Šiam darbuotojui pavesta vykdyti privačių interesų deklaracijų kontrolę PIDTIS (privačių interesų deklaracijų tvarkymo informacinė sistema) priemonėmis, ne rečiau nei kartą per ketvirtį; tikrinti ir analizuoti darbuotojų privačių interesų deklaracijų duomenis – atlikti jų stebėseną, o nustačius galimą ar realų interesų konflikto pavojaus atvejį, apie tai nedelsiant raštu informuoti Direkcijos vadovą.

Darbuotojai Direkcijoje negali priimti dovanų ar paslaugų arba jas teikti, jeigu tai gali sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktą. Šis apribojimas netaikomas asmenims, gavusiems dovanų ar paslaugų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, jeigu tai susiję su įstaigos darbuotojo pareigomis.

Direkcijoje korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos faktų nenustatyta. Specialiųjų tyrimų tarnyba korupcijos rizikos analizės Direkcijoje neatliko.

Viešųjų ir privačių interesų derinimo organizavimo ir vykdymo procesas Direkcijoje yra tinkamai subalansuotas ir galima daryti išvadą, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė yra nedidelė

## IŠVADA

Remiantis korupcijos tikimybės nustatymo įstaigoje analize, konstatuotina, kad Asvejos regioninio parko direkcijos tam tikros veiklos sritys atitinka Korupcijos Prevencijos įstatymo 6 straipsnio 4 dalies 5 punkte numatytus kriterijus.

Atsižvelgiant į tai, kad Direkcijos veikla yra pakankamai reglamentuota įstatymų ir kitų teisės aktų, uždaviniai ir funkcijos, darbo organizavimo tvarka yra nustatyti Direkcijos nuostatuose, valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių, pagal darbo sutartis, funkcijos, atsakomybė nustatyti pareigybių aprašymuose, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė yra reglamentuota.

Darytina išvada, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė Direkcijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis viešųjų ir privačių interesų derinimo teisinio reglamentavimo, procedūrų įvertinimo srityje analizuotu laikotarpiu nuo 2019 m. rugpjūčio 1 d. iki 2020 m. liepos 31 d. vertintina kaip nedidelė.

L.e.p. direktorius



Nerijus Brusokas

